

# MAÍRA MACIEL

Tranquilidade, força e integração com a comunidade

*Este Plano de Ação tem como premissa um trabalho pautado no respeito e na harmonia das relações humanas. O objetivo é promover uma Instituição cada vez mais diversa e acessível por meio de uma Gestão participativa e humanizada, buscando-se contribuir para a construção e o fortalecimento de um elo permanente entre as comunidades interna e externa, bem como conduzir o Ifes - Campus Venda Nova do Imigrante no cumprimento de sua missão institucional na oferta de educação pública, gratuita e de qualidade, tendo como alicerce o tripé Ensino, Pesquisa e Extensão.*

## ENSINO

- Promover uma discussão ampla, permanente e democrática sobre a reformulação e reestruturação dos cursos ofertados nos diversos níveis de ensino do Campus;
- Avaliar, de forma participativa, a viabilidade do aumento da oferta de vagas e criação de novos cursos, primando por um crescimento planejado, sem sobrecarga aos servidores e observando os recursos disponíveis;
- Estimular a oferta de cursos na modalidade EAD, dentro das possibilidades do Campus;
- Ampliar a realização de visitas técnicas, quando elas puderem ser novamente realizadas;
- Fortalecer e ampliar os programas de monitoria e tutoria;
- Fortalecer a atuação e apoiar o desenvolvimento do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (Napne), do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (Neabi) e do Núcleo de Tecnologias Educacionais (NTE).
- Apoiar o nascimento e estruturação do Núcleo de Gênero e Sexualidade, agindo em prol uma educação inclusiva e não sexista, buscando a equidade e igualdade entre as diversas manifestações de identidades de gênero.
- Fortalecer ações de Permanência e Êxito;
- Apoiar e acompanhar as coordenações de cursos superiores nas ações de reconhecimento e renovação do reconhecimento junto ao MEC, implementando as modificações sugeridas pelas comissões, quando for o caso;
- Incentivar a criação de ações de identificação e acompanhamento de alunos de alto rendimento, bem como de estratégias de reforço do processo de ensino/aprendizagem;
- Apoiar as atividades esportivas extraclasse, como os treinamentos e a realização de eventos esportivos.

## PESQUISA, EXTENSÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

- Incentivar a realização de atividades de Pesquisa e Extensão por parte de servidores e alunos;
- Buscar recursos para viabilizar a realização de editais internos para concessão de bolsas para pesquisadores e discentes;
- Realizar as adequações necessárias nos laboratórios do Campus, além de primar pela manutenção dos equipamentos existentes.
- Apoiar propostas de criação de Pós-Graduação lato sensu e, futuramente, stricto sensu;
- Fortalecer a atuação do Núcleo de Arte e Cultura (NAC) e do Núcleo de Apoio à Pesquisa (NAP);
- Incentivar a criação de bandas e grupos musicais e teatrais, com inserção de comunidade interna e externa;
- Apoiar e incentivar a curricularização da extensão nos cursos de Graduação do Campus;
- Estimular a expansão da Incubadora visando o desenvolvimento de novas tecnologias em nível regional;
- Estimular a realização de parcerias com organizações públicas e privadas;
- Estreitar as relações institucionais com o empresariado regional, com o governo Municipal e com Associações e Cooperativas ligadas à Administração e à Agroindústria, objetivando a ampliação da oferta de estágios e desenvolvimento de projetos conjuntos, primando a transferência de tecnologia do Ifes para a comunidade;
- Estimular a criação de um banco de talentos, com mini-curriculo de alunos e egressos, para consulta da comunidade externa.



Professora do Ifes - Campus Venda Nova do Imigrante desde janeiro de 2013. Realizou sua trajetória acadêmica na Universidade Federal de Lavras (UFLA), onde se graduou em Zootecnia (2006), fez Mestrado (2009) e Doutorado em Ciência dos Alimentos (2011) e Pós-Doutorado em Microbiologia Agrícola (2013). No Ifes, foi coordenadora do curso Técnico em Agroindústria (2015-2017) e do curso de Bacharelado em Ciência e Tecnologia de Alimentos (2017-2019). Desde 2019 ocupa o cargo de Diretora de Ensino, além de atuar na Pesquisa, Extensão e ministrar disciplinas na área de Ciência e Tecnologia de Alimentos, com ênfase em Microbiologia.

## SOBRE A GESTÃO

- Participar ativamente do dia a dia escolar e administrativo, estabelecendo diálogo frequente com discentes e servidores;
- Intensificar a atuação do Conselho de Gestão no cotidiano do Campus;
- Fortalecer a integração entre a Diretoria-Geral e as Diretorias de Administração e Planejamento, de Ensino e de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão;
- Apoiar a Comissão responsável pelo Protocolo de Retorno às Atividades Presenciais, visando oferecer condições seguras de retorno e manutenção das atividades;
- Aprimorar, expandir e consolidar o papel e atuação da Comunicação Social do Campus;
- Construir e atualizar os Regimentos e demais documentos internos através de comissões com representantes dos diferentes segmentos da comunidade;
- Promover maior aproximação entre o Ifes e as famílias dos estudantes, com o aprimoramento dos eventos de integração realizados no Campus;
- Zelar pela representação institucional em eventos externos, de cunho social ou político, buscando inserção do Campus na sociedade local;
- Usar a Autoavaliação Institucional como ferramenta balizadora para a tomada de decisões visando atender às demandas da comunidade;
- Atuar na captação de recursos por meio de Emendas Parlamentares, Editais de Fomento Externos, Termo Especial de Descentralização Orçamentária - TED e convênios com entidades Públicas e Privadas;
- Agir em prol de uma educação inclusiva e fortalecedora de minorias, baseada na inclusão social e no combate à discriminação de raça e gênero.

## ADMINISTRAÇÃO

- Dar ênfase ao planejamento institucional para que as atividades sejam pensadas de modo a evitar sobrecarga de trabalho;
- Acompanhar a transição para os novos Sistemas de Gestão que vêm sendo disponibilizados pelo Governo Federal, promovendo treinamento para os servidores envolvidos;
- Dar visibilidade ao trabalho que é executado pelos setores administrativos, assim como os procedimentos envolvidos;
- Documentar e divulgar os fluxos de trabalho adotados para comunidade interna, a fim de que as demandas se constituam de forma clara, objetiva e temporal para celeridade nos atendimentos;
- Intermediar as ações administrativas que envolvam a interface com a Reitoria, com outros campi e, sobre situações importantes, com a Prefeitura, Estado e Fornecedores.

## INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTOS

*Garantir a manutenção da infraestrutura existente, bem como o desenvolvimento necessário para os itens: obra dos Laboratórios APISFRUT e das salas EAD; usina fotovoltaica; ampliação da biblioteca; equipamentos para laboratórios; ar condicionado para as salas de servidores; estrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação; acústica do ginásio; sinalização e acessibilidade do Campus; além de buscar recursos para disponibilizar computadores para as Salas dos Professores.*

## MEIO AMBIENTE E SUA CONSERVAÇÃO

*Realizar e apoiar ações que objetivam o manejo dos recursos naturais de maneira sustentável e a utilização de resíduos gerados em residências e indústrias, como: alavancagem dos projetos existentes, como o "Projeto Sabão Verde" e estímulo para criação de novas ações; criação do Núcleo de Educação Ambiental (NEA) do Campus; utilização de energia solar; aproveitamento de águas das chuvas; consolidação da coleta seletiva; criação de uma horta educativa e de uma compostagem para produção de adubo; criação de um protótipo pedagógico de tratamento de esgoto.*

## AÇÕES PARA ESTUDANTES

- Buscar recursos para expandir e aprimorar as ações de concessão de auxílios transporte, moradia, alimentação, uniforme, didático e financeiro por meio da Assistência Estudantil;
- Atuar junto a Coordenadoria de Relações Institucionais e Extensão Comunitária (REC) e a comunidade externa em prol do aumento da oferta de estágios por meio de parcerias com empresas da região;
- Apoiar as organizações de representação estudantil, como Grêmios e Centros Acadêmicos, para sua estruturação e para que tenham voz ativa nos assuntos internos;
- Apoiar a criação e o fortalecimento de Empresas Juniores, incentivando a atuação prática dos alunos;
- Estimular a realização de feiras de conhecimento, olimpíadas, gincanas, jogos estudantis, eventos artísticos, culturais e musicais;
- Fortalecer as ações de acompanhamento e apoio a estudantes com necessidades específicas;
- Estruturar o recém construído centro de convivência.
- Aprimorar os serviços prestados pela cantina, prezando pela oferta de cardápio salutar e com preços acessíveis.

## AÇÕES PARA SERVIDORES

- Primar pela lotação de servidores nos setores de acordo com suas competências, aptidões e bem estar;
- Adotar as recentes práticas de home office, alinhadas com a digitalização dos processos institucionais, conforme as permissões dos marcos regulatórios;
- Prezar pela manutenção da jornada de trabalho flexibilizada para os servidores TAEs, de acordo com as Resoluções do Conselho Superior números 19, 35 e 56 de 2014 e alterações;
- Incentivar e apoiar a realização de Capacitações, Mestrados e Doutorados pelos servidores, respeitando sua área de atuação e o interesse da Administração;
- Provisionar no mínimo 3% do orçamento de custeio anual para promover capacitação dos servidores, respeitando os limites orçamentários;
- Assegurar a participação efetiva dos servidores no planejamento de novas vagas de técnicos administrativos e de professores, primando pelo equilíbrio e equidade entre as áreas envolvidas;
- Reivindicar e apoiar junto aos Fóruns, Câmaras e Comissões da Reitoria, CONIF e MEC a adoção de critérios igualitários para as carreiras do PCCTAE e EBTT, como, por exemplo, a adoção do RSC e do programa de substituto para TAE;
- Reivindicar uma forma de desburocratizar o processo de progressão dos servidores junto a Reitoria.
- Criar o "comitê de orientações" para novos servidores, visando apresentar a instituição e orientar quanto aos sistemas acadêmicos e demais procedimentos.
- Realizar capacitações internas para preparar os servidores para solicitarem serviços institucionais pelas vias burocráticas, como abertura de processos e formalização de demandas;
- Buscar recursos para auxiliar os docentes na preparação das aulas remotas, bem como apoiar formações relacionadas ao ensino remoto no Campus, enquanto durar a pandemia de Covid-19;
- Criar programas e ações voltados ao bem-estar funcional e melhoria da qualidade de vida dos servidores, como prática de esportes, atividades de ergonomia, exames periódicos, vacinação, grupos de leitura, confraternizações, etc.

De caráter dinâmico, este plano deve ser construído com a participação de todos e todas e de acordo com as necessidades do Campus e sua comunidade. Por isso, deixo aqui um convite: enviem sugestões para



[mairammoliveira@gmail.com](mailto:mairammoliveira@gmail.com)



[@maira.maciel.mattos](https://www.instagram.com/maira.maciel.mattos)