

PLANO

DE AÇÃO

Candidata

Maíra Maciel Mattos de Oliveira

Slogan

**Com coragem, experiência e
coração: a transformação que
continua!**

Cargo a que se destina

**Diretora-Geral do Ifes
Campus Venda Nova do Imigrante**

Redes a serem utilizadas

📧 @maira.maciел.mattos

📌 Maíra Maciel Mattos de Oliveira

✉ mairammoliveira@gmail.com

🕒 Vou com Maíra!



APRESENTAÇÃO

A educação transforma vidas — e foi essa certeza que guiou cada escolha que fiz até aqui.

Sou professora EBTT do Ifes - Campus Venda Nova do Imigrante desde 2013. Sou graduada em Zootecnia pela UFLA (2006), com Mestrado (2009), Doutorado (2011) em Ciência dos Alimentos e Pós-Doutorado (2013) em Microbiologia Agrícola, trajetória que me proporcionou ampla experiência em pesquisa e extensão. No campus, além de atuar em projetos nessas áreas, ministrei aulas em Agroindústria e Ciência e Tecnologia de Alimentos, com foco em Microbiologia. Coordenei o curso Técnico em Agroindústria (2015–2017) e o Bacharelado em Ciência e Tecnologia de Alimentos (2017–2019), fortalecendo vínculos com a comunidade. Assumi a Diretoria de Ensino em 2019 e, em 2021, por uma decisão pessoal alinhada ao meu compromisso com a instituição, coloquei meu nome à disposição para a Direção-Geral do campus. Essa decisão nasceu do desejo de contribuir ainda mais com o campus, ocupando espaços de luta e responsabilidade. Acredito que, para assumir uma função como essa, é preciso querer — com convicção, propósito e disposição verdadeira para servir.

Em 2024, tive a honra de assumir a vice-presidência do Fórum dos Diretores-Gerais, o que ampliou

ainda mais minha visão sobre os desafios e as oportunidades de nossa Instituição. Nesse papel, estabeleci uma relação mais estreita com os campi e com as diversas áreas da Reitoria, buscando fortalecer o diálogo, parcerias e, principalmente, dar mais voz à liderança feminina na gestão educacional.

Atuei construindo pontes com diferentes esferas da sociedade - políticas, institucionais e privadas - ampliando as possibilidades de captação de recursos e firmando parcerias estratégicas que beneficiam diretamente o campus e a comunidade.

Acredito profundamente na gestão humanizada, no diálogo aberto, na escuta verdadeira e na disponibilidade diária para construir caminhos coletivos. Para mim, estar em um cargo de liderança nunca foi sobre status, mas sobre serviço, compromisso e cuidado com as pessoas.

Nestes anos, buscamos juntos construir um campus cada vez mais forte, acolhedor e inovador. A reeleição representa a continuidade desse trabalho: seguir presente e comprometida em fortalecer o Ifes - Campus Venda Nova do Imigrante como referência em educação de qualidade e transformação social.

Meu compromisso é estar ao lado de cada uma e de cada um de vocês, de portas abertas, coração disponível e muita vontade de fazer ainda mais pelo nosso campus. Vamos juntas e juntos, porque ninguém caminha longe sozinho!

SOBRE O PLANO DE AÇÃO

- Mais do que manter o que já conquistamos, queremos ampliar o nosso alcance: tornar o campus ainda mais acessível, diverso e conectado às necessidades da nossa comunidade interna e externa.
- Seguimos no compromisso com a educação pública, gratuita e de qualidade, tendo como base o tripé Ensino, Pesquisa e Extensão, mas sem perder de vista que inovação, acolhimento e responsabilidade social são nossos pilares para avançar.
- Este novo ciclo é um convite para fortalecer as conquistas, corrigir o que for preciso e construir juntos

PROPOSTA DE GESTÃO

Gestão participativa e transparente

- Participar ativamente do cotidiano escolar e administrativo, promovendo a escuta ativa e o diálogo constante e construtivo, assegurando uma gestão transparente, colaborativa e humanizada, que valorize a contribuição de todas e todos no aprimoramento dos processos institucionais.
- Promover uma educação e uma cultura institucional inclusivas, que fortaleçam as minorias e combatam qualquer forma de discriminação por raça, etnia, gênero, sexualidade e deficiência, bem como atos de assédio moral, assédio sexual e importunação sexual, garantindo relações justas, seguras, acolhedoras e igualitárias.
- Consolidar e qualificar a Comunicação Social, fortalecida com a designação de servidor específico e apoio da equipe do gabinete (chefia e estagiária), assegurando as publicações oficiais e o atendimento às demandas institucionais. Em paralelo, apoiar e ampliar o Grupo Conecta Ifes, reforçando a visibilidade institucional e o vínculo com a comunidade externa.
- Dar continuidade à presença institucional do campus em eventos externos de cunho social, educacional ou político, reafirmando seu papel na sociedade local e regional e mantendo o diálogo próximo com diferentes setores da comunidade.
- Dar continuidade à captação de recursos por meio de Emendas Parlamentares, Editais de Fomento Externos, Termos de Execução Descentralizada (TEDs) e convênios com entidades públicas e privadas, ampliando os investimentos em projetos estratégicos para o campus.
- Fortalecer a Comissão Local de Promoção da Cultura de Paz, ampliando suas ações no campus com foco na comunicação não violenta, no respeito às diversidades, na convivência harmônica e na construção de um ambiente mais seguro, acolhedor e pacífico para todas e todos.

Ensino, inovação e permanência estudantil

- Promover uma discussão ampla e permanente sobre a reformulação e reestruturação dos cursos ofertados nos diversos níveis de ensino do campus, considerando as mudanças legais e normativas, as demandas da comunidade, os avanços tecnológicos e científicos, e os princípios da educação inclusiva, equitativa e de qualidade.
- Estimular a oferta de cursos na modalidade de Educação a Distância (EaD), dentro das possibilidades do campus, considerando a demanda regional, a infraestrutura, a formação das equipes e os desafios de conectividade, com foco na inclusão e na permanência estudantil.
- Apoiar e fortalecer o Núcleo de Tecnologias Educacionais (NTE), incentivando o uso pedagógico das tecnologias digitais no ensino, promovendo a formação continuada de servidores e servidoras.
- Fortalecer visitas técnicas e programas de monitoria, reconhecendo seu papel na articulação entre teoria e prática, no apoio à aprendizagem e na promoção do protagonismo e da permanência e do êxito estudantil.
- Fortalecer a atuação e apoiar o desenvolvimento do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE), do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) e do Núcleo de Estudos e Pesquisas em Gênero e Sexualidade (NEPGENS).
- Fortalecer as ações do Núcleo de Relações Internacionais (NRI), ampliando as oportunidades de mobilidade acadêmica, intercâmbios, programas de dupla diplomação e parcerias institucionais, promovendo a internacionalização do ensino e a formação intercultural de estudantes, servidoras e servidores.
- Fortalecer as ações de permanência e êxito por meio de políticas integradas de Assistência Estudantil, articuladas aos diversos setores do campus e à atuação da Comissão Gestora local, assegurando a continuidade, a reavaliação e o aprimoramento da concessão de auxílios, como transporte, moradia, alimentação, uniforme, material didático e apoio financeiro, com possibilidade de utilização de recursos de custeio para atender demandas específicas.
- Apoiar iniciativas de nivelamento para estudantes ingressantes nos cursos técnicos integrados, reconhecendo os desafios pedagógicos do início da trajetória e buscando estratégias que fortaleçam a aprendizagem e a permanência.
- Atuar junto à Diretoria de Ensino (DIREN), Coordenação Geral de Ensino (CGEN) e Coordenadoria Geral de Assistência à Comunidade (CGAC) para o fortalecimento dos setores ligados ao ensino.
- Apoiar as atividades esportivas extraclasse, como treinamentos e eventos esportivos, reconhecendo seu papel na promoção da saúde, no fortalecimento de vínculos e na formação integral de estudantes.

- Compreender as características e necessidades das novas gerações de estudantes, promovendo formações continuadas sobre práticas pedagógicas inovadoras e o uso de tecnologias emergentes.

Ações para estudantes

- Apoiar a criação, estruturação e fortalecimento de Grêmios Estudantis e Centros Acadêmicos, garantindo que tenham voz ativa nos assuntos internos, e incentivar a criação e o desenvolvimento de Empresas Juniores, promovendo a atuação prática dos(as) estudantes e o fortalecimento do aprendizado.
- Dar continuidade ao estímulo e apoio à realização de feiras de conhecimento, olimpíadas, gincanas, jogos estudantis e eventos artísticos, culturais e musicais, promovendo o engajamento dos(as) estudantes, a troca de experiências e o fortalecimento da convivência escolar.
- Projetar e viabilizar a criação de um espaço externo de convivência estudantil, com estrutura acolhedora e funcional — como pergolado, bancos e área de lazer — promovendo bem-estar e fortalecimento dos vínculos no ambiente escolar.
- Aprimorar os serviços prestados pela cantina, garantindo a oferta de cardápios saudáveis, saborosos e com preços acessíveis, além de assegurar um atendimento ágil e eficiente nos momentos de pico.
- Valorizar a saúde mental dos(as) estudantes como parte essencial do processo formativo. Incentivar campanhas, rodas de conversa e outras iniciativas que favoreçam o bem-estar emocional e a construção de uma cultura de cuidado coletivo.
- Criar uma comissão para estudos a respeito da alimentação escolar, considerando as demandas sociais, os aspectos logísticos, orçamentários e legais. Reconhecer a importância do tema e garantir o compromisso com um debate transparente, técnico e sensível às realidades da comunidade escolar.
- Atuar em parceria com a Coordenadoria de Relações Institucionais e Extensão Comunitária (REC) e com a comunidade externa para ampliar a oferta de estágios, por meio de articulações com empresas da região.

Pesquisa, pós-graduação, extensão e relação com a comunidade

- Fortalecer a Diretoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão (DPPGE) como eixo articulador das ações de pesquisa e extensão, com foco na escuta, orientação, fomento e incentivo às iniciativas de servidoras, servidores e estudantes, na articulação intersetorial e na ampliação das possibilidades de captação de recursos e editais externos, fortalecendo uma cultura institucional de produção de conhecimento, inovação e transformação social.
- Promover ações formativas e estratégias de incentivo junto a servidoras, servidores e estudantes, como cursos, oficinas e reuniões sobre elaboração de pro-

jetos, participação em editais, captação de recursos e temas introdutórios, como o que é ser pesquisador e extensionista, por meio de um calendário interno de capacitações.

- Viabilizar a realização de editais internos para concessão de bolsas de pesquisa e extensão para estudantes, bem como editais específicos para contratação de bolsistas destinados ao apoio das atividades dos núcleos institucionais, além da oferta de editais de auxílios para compra de materiais necessários ao desenvolvimento de projetos.
- Realizar as adequações necessárias nos laboratórios do campus, garantindo a manutenção contínua dos equipamentos existentes. Além disso, assegurar que a coordenação dos laboratórios promova reuniões periódicas com os usuários para levantar demandas, identificar necessidades de melhoria e divulgar informações relevantes sobre o uso e funcionamento dos espaços e equipamentos.
- Apoiar propostas de criação de cursos de Pós-Graduação lato sensu e, futuramente, stricto sensu, alinhadas às vocações do xampus e às demandas regionais, fortalecendo a verticalização do ensino e ampliando as oportunidades de formação continuada para a comunidade.
- Fortalecer a atuação do Núcleo de Arte e Cultura (NAC) e do Núcleo de Apoio a Projetos (NAP), ampliando suas ações no campus e incentivando a participação de estudantes, servidoras e servidores nas atividades promovidas, contribuindo para a formação integral e para o desenvolvimento da cultura e da pesquisa.
- Estimular a formação de bandas, coral, grupos musicais e teatrais, promovendo a participação de estudantes, servidoras e servidores e membros da comunidade externa, como forma de valorização da arte, da cultura e do vínculo com o território.
- Garantir e qualificar continuamente a curricularização da extensão nos cursos de Graduação do campus, promovendo a integração com a comunidade e contribuindo para o êxito dos(as) estudantes.
- Estimular a expansão da Incubadora de Empresas, com foco no desenvolvimento de novas tecnologias e soluções inovadoras, fortalecendo o empreendedorismo e a transferência de conhecimento para a comunidade. Apoiar a implementação do laboratório maker, proporcionando um espaço de criatividade e prototipagem.
- Fortalecer ações extensionistas e de pesquisa, apoiando tanto grupos consolidados, como o Coffe Design, quanto iniciativas em desenvolvimento.
- Estimular parcerias estratégicas com organizações públicas e privadas para o desenvolvimento de projetos conjuntos, soluções inovadoras e o fortalecimento dos vínculos institucionais.
- Criar mecanismos institucionais de acompanhamento de egressos, com a formulação de instrumentos de pesquisa que permitam avaliar sua trajetória acadêmica e profissional. Estruturar um banco de contatos atualizado e promover encontros, fortalecendo os vínculos com o campus e utilizando essas informações para o aprimoramento dos cursos, projetos e políticas institucionais.

Gestão administrativa, infraestrutura e equipamentos

- Consolidar e desenvolver a equipe administrativa por meio da adequação do quadro de servidores, da valorização profissional e de capacitações contínuas, promovendo maior eficiência nos processos internos, suporte qualificado às demandas institucionais e visibilidade ao trabalho realizado pelos setores e aos procedimentos adotados.
- Documentar e divulgar os fluxos de trabalho à comunidade interna, contribuindo para que as demandas se constituam de forma clara, objetiva e temporal, favorecendo a celeridade nos atendimentos.
- Dar continuidade à manutenção e modernização da infraestrutura do campus, com atenção à resolução de problemas estruturais em espaços existentes, para posterior ampliações já planejadas, como a da biblioteca e a melhoria dos laboratórios, além de projetos futuros.
- Aprimorar a infraestrutura de Tecnologia da Informação, com a aquisição de um novo firewall profissional para reforço da segurança digital, a modernização do parque computacional com novos computadores e notebooks para laboratórios de informática, setores administrativos e uso docente, além da implantação de computadores nas salas de aula. Melhorar o sistema de videomonitoramento, com atualização de gravadores DVR e aquisição de novas câmeras.
- Avançar na climatização das salas de aula, laboratórios, sala de professores, ambientes administrativos e demais espaços de uso coletivo, promovendo melhores condições de permanência para toda a comunidade acadêmica.
- Fortalecer a gestão orçamentária com foco em planejamento, transparência e uso eficiente dos recursos, aprimorando a alocação orçamentária do campus de forma racional e estratégica, com base em prioridades institucionais e responsabilidade pública.

Sustentabilidade e Educação Ambiental

- Consolidar uma cultura institucional comprometida com o meio ambiente, por meio de ações educativas, uso consciente dos recursos naturais e valorização da preservação ambiental.
- Fortalecer o Núcleo de Educação Ambiental, Agroecologia e Sustentabilidade (NEAAS) como articulador das práticas ecológicas do campus e da comunidade, promovendo uma formação ambiental crítica e cidadã.
- Estimular a presença de temas ligados à sustentabilidade nos cursos já existentes e nos que ainda serão ofertados.
- Ampliar e valorizar iniciativas, projetos e programas, como a horta educativa e a criação de abelhas sem ferrão, integrando ensino, pesquisa e extensão.

Valorização e desenvolvimento de servidoras e servidores

- Dar continuidade à prática de alocar as servidoras e servidores considerando suas competências, aptidões e bem-estar, buscando manter um ambiente de trabalho leve, produtivo e alinhado aos perfis profissionais.
- Dar continuidade e promover melhorias no Programa de Gestão e Desempenho (PGD), com avaliações periódicas que assegurem seu bom funcionamento, promovendo o equilíbrio das cargas de trabalho e evitando sobrecargas entre servidoras e servidores.
- Manter e respeitar a jornada de trabalho flexibilizada para técnicas e técnicos administrativos em educação (TAEs), conforme previsto nas normativas institucionais, valorizando essa conquista já consolidada no campus.
- Seguir incentivando e apoiando a realização de capacitações, mestrados e doutorados pelas servidoras e servidores, sempre respeitando suas áreas de atuação e o interesse da Administração.
- Manter o compromisso de provisionar, sempre que possível, no mínimo 3% do orçamento de custeio anual para ações de capacitação das servidoras e servidores, respeitando os limites orçamentários e as diretrizes institucionais.
- Dar continuidade ao acolhimento e aprimorar o fluxo de orientação a novos servidores e servidoras, em articulação com a Coordenação de Gestão de Pessoas (CGGP), Direção-Geral e chefias imediatas, fortalecendo a apresentação da missão institucional, dos sistemas, setores, pessoas e rotinas do campus, além de informações sobre a cidade e o contexto local, promovendo uma integração mais completa e acolhedora.
- Dar continuidade e ampliar as capacitações internas que orientem os servidores e servidoras sobre como solicitar serviços institucionais, com foco na abertura de processos, formalização de demandas e uso adequado dos fluxos e sistemas administrativos.

Qualidade de vida no trabalho e bem-estar

- Dar continuidade, fortalecer e estruturar a Comissão Local de Qualidade de Vida no Trabalho, reconhecendo que o bem-estar funcional e a melhoria das condições de trabalho são compromissos institucionais. Promover iniciativas como práticas esportivas, atividades de ergonomia, ações de saúde mental, confraternizações, celebrações de datas comemorativas, recepções, despedidas e outros momentos que favoreçam a integração, o acolhimento e a valorização das pessoas.